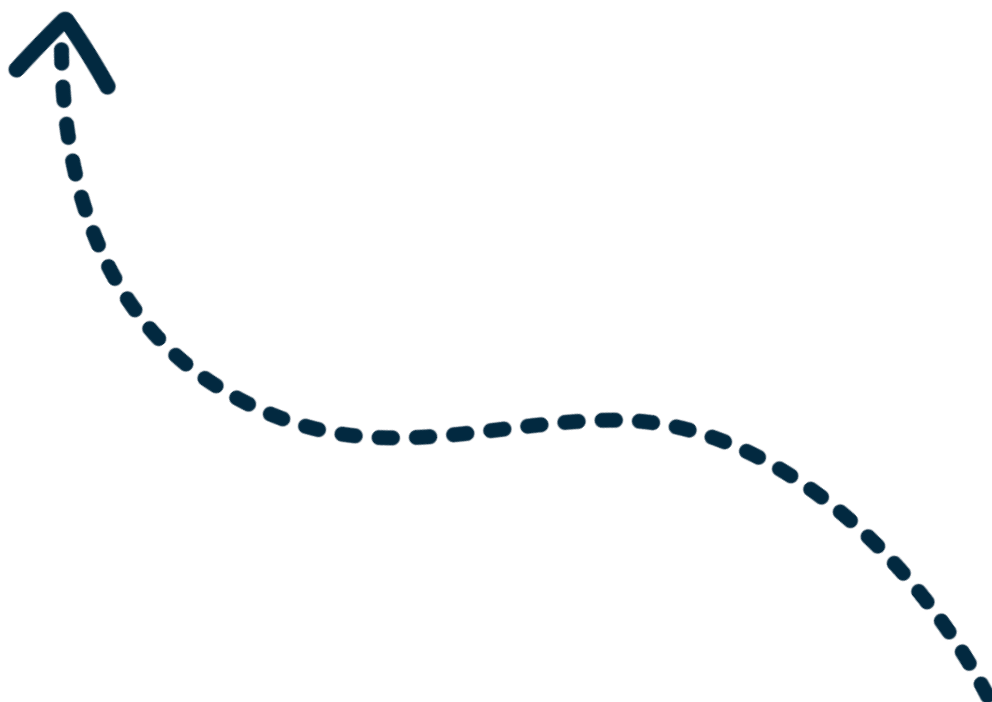


Toezichtinstrumenten Raad van Toezicht

Toezichtvisie
Toezichtkader



Toezichtvisie

SCO Delft is een stichting voor Christelijk primair en voortgezet onderwijs in de regio Delft. De stichting heeft een College van Bestuur (CvB) en een Raad van Toezicht (RvT). De Raad van Toezicht vindt effectief en transparant toezichthouden belangrijk, rekening houdend met de Governance 3-hoek (CvB, RvT, Medezeggenschap). Daarom heeft hij een toezichtvisie en toezichtkader opgesteld. Zijn visie op toezicht is gebaseerd op de volgende vijf uitgangspunten.

1. Toezicht op de identiteit

De Raad bewaakt de identiteit van de stichting. In de kern is die identiteit Christelijk, met een algemeen en open karakter. Zowel kinderen met een Christelijke achtergrond zijn welkom, als kinderen zonder Christelijke achtergrond. Deze identiteit vormt de basis voor de missie, visie en kernwaarden van de stichting om goed uitvoering te geven aan de open Christelijke identiteit en om het Christelijk geïnspireerd onderwijs merkbaar te vertalen in het onderwijsproces. Tezamen vormen deze elementen de maatschappelijke opdracht van SCO Delft, die de Raad voortdurend bewaakt.

Zo vindt hij het belangrijk dat de vier collectieve kernwaarden vertrouwen, ontwikkeling, uniciteit en verbondenheid beleefd en toegepast worden door iedereen die bij de stichting betrokken is in de dagelijkse activiteiten. Dat geldt ook voor het CvB en de RvT zelf.

2. Integraal toezicht

De Raad houdt integraal toezicht op de stichting. Dit betekent dat hij de grote samenhang bewaakt tussen alle essentiële aspecten van het functioneren van het CvB, de besturing van de stichting, de kwaliteit van het onderwijs en alles wat met de algemene gang van zaken binnen de stichting te maken heeft. Hieronder vallen eveneens de relaties met leerlingen, ouders, medewerkers en alle andere belanghebbenden. De Raad kijkt hierbij zowel naar ontwikkelingen in het verleden, heden als in de toekomst.

De Raad vindt integraal toezicht belangrijk om te kunnen toetsen of de strategische besluitvorming in overeenstemming is met de geldende wet- en regelgeving (compliance) en de missie, visie en kern-waarden van de stichting bevordert (identiteit). Dit, in het belang van de continuïteit van de stichting.

3. Onafhankelijk toezicht

De leden van de RvT zijn onafhankelijk. De Raad verstaat hieronder het eigenstandig voorbereiden, inrichten, uitvoeren en evalueren van zijn toezichthoudende taken. De leden zijn niet in dienst van SCO Delft en zij houden geen toezicht namens welke (groep van) belanghebbenden dan ook. Zij vinden het essentieel voor de kwaliteit van toezicht dat zij hun taken en verantwoordelijkheden kunnen uitvoeren onafhankelijk van het CvB en zonder last of ruggespraak in welke vorm dan ook. De Raad beschikt hiertoe over eigen contacten met belanghebbenden en eigen informatiebronnen.

4. Toezicht op strategisch niveau

De Raad houdt toezicht op de hoofdlijnen en hoofdpunten van het functioneren van de stichting. De focus is daarbij niet alleen gericht op interne ontwikkelingen, maar ook externe. De leden hebben de expertise in huis om op een professionele manier de blik van buiten naar binnen te brengen. Zij zijn hierdoor in staat om de strategische beleidskeuzes van het CvB evenwichtig te beoordelen en om te controleren of de beleidsplannen passen bij de doelen, zoals geformuleerd in het Strategisch Document.

Een belangrijk aandachtspunt hierbij is een verantwoord risicobeheer door het CvB, zeker bij grote (eenmalige) projecten. De Raad vindt het van belang om samen met de bestuurder op strategisch niveau vooruit te kijken en te anticiperen op nieuwe maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen. Goed anticiperen verlaagt immers de risico's voor SCO Delft.

5. Doelgroepen

De Raad houdt toezicht op de belangen van alle betrokkenen. Daartoe rekent hij in de eerste plaats de leerlingen, ouders, docenten en andere medewerkers en de Inspraakorganen. Maar de kring van belanghebbenden is ruimer, bijvoorbeeld de gemeente Delft, de andere scholen in het PO en VO in Delft en omstreken, Ministerie van OCW, Onderwijsinspectie, leveranciers en de samenleving in het algemeen.

De Raad vindt het essentieel dat alle belangen evenwichtig afgewogen worden en dat het CvB daarom de belanghebbenden betreft bij de strategische besluitvorming. De Raad houdt dan ook toezicht op de kwaliteit van de communicatie tussen SCO Delft en de diverse (groepen) van betrokkenen. En de Raad legt uiteindelijk ook zelf, zowel verticaal als horizontaal, verantwoording af aan alle belanghebbenden, o.a. via het jaarverslag.

Toezichtkader

Op basis van zijn visie op toezicht heeft de Raad een toezichtkader opgesteld. Hierin geeft de RvT aan hoe hij functioneert en welke de kaders zijn, waarbinnen bestuur en toezicht bij SCO Delft dienen plaats te vinden.

1. Samenstelling en werkwijze

De Raad van Toezicht bestaat uit maximaal zeven leden, onder wie de voorzitter. Er is een profielschets gemaakt voor de leden van de Raad van Toezicht. Dit is van belang om een team te kunnen samenstellen dat alle expertises in huis heeft om integraal toezicht te kunnen houden op de stichting. De Raad kent de volgende commissies: Auditcommissie, Onderwijscommissie, Remuneratiecommissie. De voltallige Raad komt 8 keer per jaar bij elkaar en verder zo vaak als dit nodig is. Er zijn heldere regels opgesteld voor vergaderingen en besluitvorming. Die regels zijn vastgelegd in een eigen reglement dat is gebaseerd op de statuten van SCO Delft. De leden van de Raad hebben een zittingstermijn van vier jaar. Deze termijn kan eenmaal verlengd worden met vier jaar. De leden zijn individueel en gezamenlijk verantwoordelijk voor goed toezicht.

2. Focuspunten van het toezicht

Het toezicht vindt normaliter plaats op hoofdlijnen en hoofdpunten, tenzij de Raad zelf aangeeft nader geïnformeerd te willen worden over een specifiek thema of dossier. Onder die hoofdlijnen en hoofdpunten vallen in ieder geval de identiteit, missie, visie en kernwaarden, strategie en risicobeheer. Andere belangrijke focuspunten zijn de onderwijskwaliteit, passend onderwijs, financiën, personeel en organisatie (inclusief de organisatiecultuur), bestuur en management, en samenwerkingsverbanden. Deze focuspunten vult de RvT samen met de bestuurder nader in met concrete indicatoren en normen in een apart toetsingskader. Hierdoor kan de RvT op een professionele wijze toetsen hoe het CvB functioneert en wat de resultaten zijn die op elk beleidsgebied bereikt worden.

3. Externe en interne kaders

De externe kaders, waarbinnen bestuur en toezicht bij SCO Delft dienen plaats te vinden, bestaan o.a. uit wet- en regelgeving van de (de)centrale overheid, aanwijzingen van de Onderwijsinspectie, de vigerende Governancecodes en afspraken die gemaakt zijn binnen brancheverenigingen, zoals de PO Raad, VO Raad en de VTOI-NVTK. De interne kaders worden gevormd door de statuten, interne reglementen, zoals het Reglement Bestuur en Toezicht, het Strategisch document, en diverse beleidsdocumenten die kaders en ijkpunten bevatten voor het gedrag van iedereen binnen de stichting, zoals de Integriteitscode van SCO Delft. Deze externe en interne kaders vormen de toezichtsdocumenten die de RvT gebruikt om te constateren of de regels die voor iedereen binnen de stichting gelden, worden nageleefd. En als ze (dreigen te) worden overschreden, om dan corrigerend op te (laten) treden.

4. Besturingsmodel, rollen en stijlen van toezicht

De stichting maakt gebruik van een model met twee aparte organen: het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. De Raad kan op deze manier een goed tegenwicht bieden aan het CvB om de kwaliteit van het bestuur op hoog niveau te houden, ook als omstandigheden een keer tegen zitten.

De RvT heeft hiertoe diverse bevoegdheden die hij uitoefent in drie hoofdrollen. De Raad is namens de stichting werkgever van de bestuurder en heeft de bevoegdheid om hem of haar te benoemen, te schorsen en te ontslaan. In aanvulling hierop vervult de RvT de rol van bewaker van de strategie, inclusief risicobeheer en het behalen van afgesproken resultaten. Tevens heeft de Raad de bevoegdheid om het CvB gevraagd en ongevraagd advies te geven.

Het is aan het CvB om een Strategisch Document op te stellen en te zorgen voor de uitvoering hiervan via een Uitvoeringsagenda. De bestuurder legt het Strategisch Document ter goedkeuring voor aan de Raad van Toezicht. Hij of zij legt achteraf verantwoording af over de resultaten aan de Raad. Dit gebeurt zowel mondeling als schriftelijk in het jaarverslag.

De Raad hanteert diverse stijlen van toezicht om zijn drie toezichthoudende rollen goed uit te voeren. Hij probeert een goed evenwicht te vinden tussen met name een proactieve en reactieve stijl, en een mensgerichte en systeemgerichte stijl. De toepassing van deze stijlen is situationeel bepaald. Om zich hierin te bekwamen besteedt de RvT voortdurend aandacht aan zijn verdere professionalisering.

Dit toezichtkader heeft de RvT vertaald in een intern toetsingskader en informatieprotocol. Tezamen met de toezichtvisie vormen deze documenten vier toezichtsinstrumenten, waarmee de Raad de kwaliteit van zijn toezicht op hoog niveau wil brengen en houden. De documenten zullen regelmatig geactualiseerd worden.